



THƯ NGỎ CHƯƠNG TRÌNH TUYỂN DỤNG NHÀ LÃNH ĐẠO THẾ HỆ MỚI

Chương trình Aspire Future Leaders (AFL) là một trong những chiến lược dài hạn về việc đầu tư phát triển nguồn nhân lực của Coca-Cola Việt Nam nhằm xây dựng Nhà lãnh đạo trong tương lai thông qua lộ trình phát triển đầy thú vị, nhiều thách thức và trong thời gian nhanh nhất.

Thông qua chương trình này, các bạn sinh viên sẽ có cái nhìn tổng quan cũng như hiểu biết sâu sắc nhất về thị trường, tăng cường sự nhạy bén về hoạt động kinh doanh cũng như cách thức công ty và các phòng ban đang vận hành để đạt được các mục tiêu của tổ chức. Các bạn sinh viên sẽ đóng vai trò là những đại sứ cho thương hiệu Coca-Cola để lan tỏa sự sáng khoái, tạo nên sự khác biệt.

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các bạn sinh viên năm cuối hoặc mới tốt nghiệp có một nơi để học hỏi và nâng cao kiến thức, kỹ năng làm việc; chúng tôi gửi thư này với mong muốn nhà trường là cầu nối giữa doanh nghiệp với các bạn sinh viên và hỗ trợ chúng tôi đưa thông tin tuyển dụng tới các bạn sinh viên có nhu cầu, cụ thể như sau:

1. Phòng ban tuyển dụng:

- Bán Hàng (Sales)
- Thương Mại (Commercial)
- Tài Chính (Finance)
- Nhân Sự (Human Resources)
- Chuỗi Cung Ứng (Supply Chain - Logistics)

2. Quyền lợi:

- Bạn sẽ được HỌC một cách nhanh nhất về thị trường và hoạt động kinh doanh: chương trình đào tạo và phát triển trong 24 tháng.
- Bạn sẽ KHÁM PHÁ bản thân và TRẢI NGHIỆM lộ trình nghề nghiệp được thiết kế cho riêng bạn: lộ trình phát triển phù hợp với nguyện vọng của bạn cũng như nhu cầu phát triển của tổ chức.
- Bạn sẽ PHÁT TRIỂN một cách toàn diện: với sự cố vấn và huấn luyện từ quản lý và lãnh đạo cấp cao, đồng thời thể nghiệm những giá trị cốt lõi của Coca-Cola.
- Bạn sẽ ĐẠT ĐƯỢC CÁC THÀNH TỰU: tạo ảnh hưởng và thể hiện bản thân ngay từ những ngày đầu.





- Bạn sẽ VƯƠN XA hơn: với những dự án và cơ hội phát triển tại các thị trường quốc tế khác ngoài Việt Nam.

3. Quy trình tuyển dụng:

- Tháng 4-5: Đấu trường hồ sơ
- Tháng 6: Bài thi online và Trung tâm đánh giá
- Tháng 6: Chinh phục đỉnh cao (phỏng vấn với Lãnh đạo cấp cao)
- Tháng 7: Thông báo nhận việc

4. Yêu cầu:

- Sinh viên năm cuối hoặc ứng viên có dưới 1 năm kinh nghiệm làm việc
- Kỹ năng phân tích, khả năng logic và tư duy phản biện tốt
- Khả năng học hỏi nhanh, khả năng thích nghi với áp lực và thay đổi tốt
- Đam mê, năng động và tư duy phát triển
- Tinh thần hợp tác cao và có tiềm năng dẫn dắt người khác
- Kỹ năng giao tiếp bằng tiếng Việt và tiếng Anh tốt
- Điểm trung bình chung đại học ở mức 7.0/10 hoặc tương đương trở lên

5. Địa điểm làm việc:

Thành phố Hồ Chí Minh hoặc Hà Nội, tùy theo lộ trình phát triển.

6. Cách thức ứng tuyển:

- Ứng viên ứng tuyển vui lòng truy cập ở link: www.cokelead.com/AFL2021
- Người liên hệ:

Mr. Mai Chính Kỳ - Trưởng Bộ phận Truyền thông

Điện thoại: 0985 810 560

Email: mky@coca-cola.com.vn



ĐẠI DIỆN CÔNG TY
TRƯỞNG BỘ PHẬN DỊCH VỤ NHÂN SỰ CHUNG
TOÀN QUỐC



TRẦN THỊ ÁI KHANH



THƯ NGỎ CHƯƠNG TRÌNH TUYỂN DỤNG GIÁM SÁT BÁN HÀNG TIỀM NĂNG

Giám sát Bán hàng Tiềm năng (Coke Spark) – Chương trình phát triển toàn diện nhằm tuyển dụng và đào tạo những ứng viên tiềm năng trở thành Giám sát Bán hàng ngày tại quê hương của chính mình trong lộ trình kéo dài chỉ 12 tháng.

Tham gia chương trình trình Coke Spark, các bạn sinh viên có cơ hội trở thành:

- Đại sứ thương hiệu Coca-Cola, thấu hiểu tốt nhất về thị trường, sản phẩm và được trang bị thành thạo các kỹ năng chuyên môn để chinh chiến tại tất cả các thị trường trên toàn quốc.
- Thủ lĩnh thực thụ, dẫn dắt và tạo ảnh hưởng cho đội nhóm của mình để đạt được mục tiêu của tổ chức.
- Người tạo nên sự khác biệt, nắm bắt cơ hội thể hiện, tỏa sáng và đóng góp trên chính quê hương mình.

Nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho các bạn sinh viên năm cuối hoặc mới tốt nghiệp có một nơi để học hỏi và nâng cao kiến thức, kỹ năng làm việc; chúng tôi gửi thư này với mong muốn nhà trường là cầu nối giữa doanh nghiệp với các bạn sinh viên và hỗ trợ chúng tôi đưa thông tin tuyển dụng tới các bạn sinh viên có nhu cầu cụ thể như sau:

1. Phòng ban tuyển dụng:

- Phòng Bán hàng (Sales)

2. Quyền lợi:

- Làm việc cho thương hiệu nước giải khát hàng đầu thế giới ngay tại quê hương.
- Được đào tạo và phát triển nghề nghiệp trong môi trường chuyên nghiệp.
- Thăng tiến nhanh sau 12 tháng và nhiều cơ hội phát triển cao hơn trong sự nghiệp.
- Chế độ lương thưởng và các chính sách phúc lợi cạnh tranh.

3. Lộ trình đào tạo:

- 6 tháng đầu: Hòa nhập vào đội ngũ trong vai trò Nhân viên Bán hàng với sự hỗ trợ và huấn luyện bởi Quản lý Bán hàng khu vực/vùng.
- 6 tháng tiếp theo: Thực hiện nhiệm vụ Giám sát Bán hàng với sự kèm cặp chung với một Giám sát Bán hàng khác, và vẫn được hỗ trợ huấn luyện bởi Quản lý Bán hàng khu vực/vùng.
- Sau 12 tháng: Tham gia đánh giá và trở thành Giám sát Bán hàng chính thức (nếu đạt yêu cầu).





4. Quy trình tuyển dụng:

- Tháng 4-5: Ứng tuyển và sơ loại hồ sơ
- Tháng 6: Kiểm tra trực tuyến và Phỏng vấn
- Tháng 7: Gia nhập Coca-Cola Việt Nam

5. Yêu cầu:

- Sinh viên vừa tốt nghiệp Đại học với tối đa 1 năm kinh nghiệm làm việc
- Điểm học tập trung bình từ 6.0/10.0 trở lên hoặc tương đương
- Đam mê với ngành hàng tiêu dùng nhanh, nhiệt huyết, kiên trì, can đảm và khả năng học hỏi nhanh
- Có kỹ năng tốt về giao tiếp, làm việc nhóm và giải quyết vấn đề là một ưu thế lớn
- Sẵn sàng chuyển đổi vùng làm việc theo yêu cầu của tổ chức

6. Địa điểm làm việc:

Công ty Coca-Cola Việt Nam tại các khu vực: Tây Bắc, Đông Bắc, Miền Trung, Miền Đông, Mekong.

7. Cách thức ứng tuyển:

- Ứng viên ứng tuyển vui lòng truy cập ở link: www.cokelead.com/CS2021
- Người liên hệ:

Mr. Mai Chính Kỳ - Trưởng Bộ phận Truyền thông

Điện thoại: 0985 810 560

Email: mky@coca-cola.com.vn



ĐẠI DIỆN CÔNG TY
TRƯỞNG BỘ PHẬN DỊCH VỤ NHÂN SỰ CHUNG
TOÀN QUỐC



TRẦN THỊ ÁI KHANH